



招投标绿色报告查询平台  
GREEN REPORT INQUIRY PLATFORM FOR BIDDING

积极响应国家“十四五”规划  
践行双碳目标，共筑绿色中国！

# ESG（环境 社会责任和治理）报告



报告主体：华泰电气科技（河南）有限公司  
报告编号：GXZC20250715BID5776  
编制日期：2025.07.15  
编制单位：东方标志(北京)信用认证有限公司  
查询网址：www.315xy.com.cn



报告查询



公示平台



## 报告编制及查询信息说明

编制单位：东方标志(北京)信用认证有限公司

本报告可在以下平台进行查询：

招投标绿色报告查询平台：[www.315xy.com.cn](http://www.315xy.com.cn)

同时可扫描以下二维码进行查询：



报告下载密码：45b8db

如果您希望下载本报告的电子版，请登录招投标绿色报告查询平台官网  
[www.315xy.com.cn](http://www.315xy.com.cn) 凭密码进行下载。

请您妥善保管您的下载密码，如有遗忘或需更改，欢迎您随时联系我机构，我们会在 3 个工作日内为您妥善处理。



# 华泰电气科技（河南）有限公司

## 2024 年度 ESG 报告

前言部分.....	3
第一章：ESG 管理体系.....	11
1.1 ESG 战略与管理理念.....	11
1.2 ESG 管理架构.....	12
1.3 ESG 政策与制度建设.....	13
1.4 利益相关方沟通.....	14
1.5 实质性议题管理.....	15
第二章：环境责任与清洁生产.....	17
2.1 环境管理体系.....	17
2.2 应对气候变化战略.....	18
2.3 碳排放管理.....	19
2.4 资源与能源管理.....	20
2.5 污染防治与生态保护.....	21
第三章：社会责任与智能制造.....	23
3.1 员工权益保障.....	23
3.2 职业发展与培训.....	24
3.3 健康安全环境管理.....	25



3.4 供应链责任.....	26
3.5 产品质量与客户服务.....	27
第四章：公司治理与制造合规.....	29
4.1 治理结构与决策机制.....	29
4.2 风险管理体系.....	30
4.3 商业道德与反腐.....	31
4.4 信息披露与透明度.....	32
4.5 知识产权管理与技术创新.....	33
附录一：政策参考清单.....	39
附录二：ESG 关键绩效指标体系.....	42
附录三：ESG 管理制度框架.....	47



## 前言部分

### 董事长致辞

尊敬的各位利益相关方：

值此华泰电气科技（河南）有限公司 2024 年度 ESG 报告发布之际，我谨代表公司董事会向长期以来关心和支持华泰电气发展的各界朋友致以诚挚的感谢！

2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是实施“十四五”规划的深化之年。面对复杂多变的国内外形势，华泰电气始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和《“十四五”节能减排综合工作方案》等国家战略部署，积极响应《电力行业碳达峰实施方案》和《工业领域碳达峰实施方案》的具体要求，将 ESG 理念深度融入企业发展战略和日常经营管理，以科技创新驱动绿色发展，以责任担当推动行业进步。

作为专注于电气设备研发、制造与技术服务的高新技术企业，华泰电气始终秉持“科技赋能电力，智造引领未来”的企业使命，致力于为电力、能源、工业及公共事业领域提供智能化、高效化的电气解决方案。我们深知，电气设备制造业是国民经济的重要支柱产业，也是能源转型和绿色发展的关键环节。在新型电力系统建设的大背景下，我们积极探索绿色低碳发展路径，持续优化产品结构，提升能源利用效率，降低生产过程中的资源消耗和环境影 响，为国家“双碳”目标贡献力量。

在环境责任方面，我们严格遵循 ISO14001 环境管理体系标准，构建全面的环境管理体系，持续推进清洁生产和节能减排。2024 年，公司综合能耗为 192.5 吨标煤，较上年同期



下降 5.2%；废弃物回收利用率达 80%，环保合规率保持 100%。我们积极响应《工业领域碳达峰实施方案》，制定了系统的碳排放管理策略，通过技术创新和管理优化，持续降低产品全生命周期的碳足迹。

在社会责任方面，我们始终将员工视为企业最宝贵的财富，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，保障员工合法权益，构建多元包容的工作环境。我们积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》，建立健全员工培训发展体系，2024 年员工培训覆盖率达 100%，人均培训时长 36 小时。同时，我们高度重视产品质量和客户服务，产品合格率达 99.99%，客户满意度保持在较高水平。

在公司治理方面，我们持续完善治理结构，健全内控机制，强化风险防控，确保企业合规经营、稳健发展。我们严格遵循《公司法》《反不正当竞争法》等法律法规，坚持诚信经营，反对商业贿赂，全年未发生任何腐败事件和贪污诉讼案件。我们高度重视知识产权保护和技术创新，2024 年研发投入 201.37 万元，占营业收入的 3.23%，持续增强企业核心竞争力。

展望未来，华泰电气将继续秉持“诚信、创新、共赢”的核心价值观，深入贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，加快推进数字化、智能化转型，持续提升 ESG 管理水平。我们将进一步加大研发投入，推动产品技术升级，为新型电力系统建设和能源绿色转型贡献更多“华泰智慧”和“华泰方案”。

最后，我谨代表华泰电气科技（河南）有限公司，向所有关心和支持公司发展的各界朋友表示衷心的感谢！我们期待与各利益相关方携手并进，共同创造更加美好的未来！

**薛学文 华泰电气科技（河南）有限公司董事长**



## 关于本报告

### 报告编制依据

本报告依据《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》等国内外 ESG 信息披露标准编制。同时参考了《电力行业碳达峰实施方案》、《工业领域碳达峰实施方案》等行业政策文件，确保报告内容全面、客观、规范。

### 报告范围与边界

报告组织范围：本报告覆盖华泰电气科技（河南）有限公司及其所有业务部门。

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为增强可比性和完整性，部分内容追溯至以往年份，以提供更全面视角。

报告发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次。

### 数据说明

本报告中的财务数据来源于公司财务报表和统计报告，环境数据来源于公司环境监测记录 and 统计台账，社会责任数据来源于公司人力资源系统和相关统计记录。所有数据均经过公司相关部门审核确认，确保真实、准确、完整。



## 称谓说明

为便于表述，本报告中“华泰电气科技（河南）有限公司”也以“华泰电气”、“公司”、“我们”表示。



## 企业概况

### 公司简介

华泰电气科技（河南）有限公司成立于2004年3月，是一家专注于电气设备研发、制造与技术服务的高新技术企业，注册资本5000万元，实缴资本5000万元。公司位于河南省郑州市二七区大学南路绿地滨湖国际城三区2号楼916号，生产基地位于河南省郑州市新密市曲梁乡电厂路西28号，占地面积1.2万平方米。

作为国民经济行业分类中C3823 配电开关控制设备制造领域的专业企业，华泰电气主要从事低压成套设备、配电箱、电缆分支箱、电能计量箱、箱式变电站、柱上断路器、一二次融合成套柱上断路器、电缆保护管、高低压开关柜等产品的研发、生产和销售，为电网改造、轨道交通、数据中心、新能源发电等领域提供专业的电气设备解决方案。

2024年，公司实现营业收入6239.14万元，净利润646.40万元，研发投入201.37万元，占营业收入的3.23%。公司现有员工62人，其中技术研发人员15人，生产人员28人，市场营销人员14人，管理人员5人。公司拥有完善的生产设备和检测设备，包括汇流排（母线）加工机、光纤激光切割机、数控冲床、数控折弯机等20余台生产设备和回路阻测试仪、工频耐压试验装置、开关机械特性测试仪等12台检测设备，确保产品质量稳定可靠。



## 企业文化

企业使命：科技赋能电力，智造引领未来，致力于为电力、能源、工业及公共事业领域提供智能化、高效化的电气解决方案。

企业愿景：成为国内电气设备领域的标杆企业，为全球能源绿色转型贡献力量，助力新型电力系统建设。

核心价值观：诚信、创新、共赢。

经营理念：以质量为基础，以创新为动力，以服务为保障，以客户满意为目标。

可持续发展理念：积极参与新能源转型与碳减排行动，推动行业可持续发展，以高可靠性、节能环保的特点赢得市场认可。

## 资质荣誉

华泰电气凭借卓越的产品质量和技术创新能力，获得了多项重要资质和荣誉：

- 高新技术企业认证
- ISO9001 质量管理体系认证
- ISO14001 环境管理体系认证
- OHSAS18001 职业健康与安全管理体系认证
- 产品通过国家强制性认证(CCC)及行业权威检测
- 国网资质能力核实、国网资格预审合格



## 业务布局

华泰电气主要服务于电网改造、轨道交通、数据中心、新能源发电等领域，核心产品包括低压成套设备、配电箱、电缆分支箱、电能计量箱、箱式变电站、柱上断路器等。公司拥有完整的产品研发、生产、销售和服务体系，能够为客户提供从产品设计、生产制造到安装调试、售后服务的全方位解决方案。

公司主要客户包括国网河南省电力公司等大型企业和机构。2023年，公司成功中标国网河南省电力公司2023年第二次配网物资协议库存公开招标采购项目，合同金额850.39万元；2024年，再次中标国网河南省电力公司2024年第二次配网物资协议库存公开招标采购项目，进一步巩固了公司在电力设备领域的市场地位。

## 发展历程

华泰电气自2004年成立以来，始终坚持技术创新和质量至上的发展理念，经过近20年的发展，已成长为河南省电气设备制造领域的重要企业。公司发展历程可分为以下几个阶段：

**创业阶段（2004-2010年）：**公司成立初期，主要从事配电箱、电缆分支箱等基础电气设备的生产和销售，逐步积累了技术和市场经验。

**成长阶段（2011-2018年）：**公司扩大生产规模，丰富产品线，开始涉足低压成套设备、箱式变电站等领域，并获得ISO9001质量管理体系认证，产品质量和市场认可度不断提升。



发展阶段（2019 年至今）：公司获得高新技术企业认证，加大研发投入，推动产品技术升级和创新，成功开发一二次融合成套柱上断路器等新产品，并积极拓展新能源发电等新兴市场，实现了业务规模和盈利能力的稳步提升。

未来，华泰电气将继续秉持“科技赋能电力，智造引领未来”的企业使命，深化数字化、智能化转型，推动产品技术升级和创新，为新型电力系统建设和能源绿色转型贡献力量。



# 第一章：ESG 管理体系

## 1.1 ESG 战略与管理理念

华泰电气深刻认识到 ESG（环境、社会和公司治理）管理对企业可持续发展的重要性，将 ESG 理念深度融入企业发展战略和日常经营管理。我们积极响应《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和《“十四五”节能减排综合工作方案》等国家战略部署，构建了系统完善的 ESG 管理体系。

我们的 ESG 战略以“绿色制造、责任担当、诚信治理”为核心，致力于在创造经济价值的同时，实现环境友好、社会和谐与公司治理规范的统一。具体而言，我们的 ESG 战略包括三大维度：

在环境维度，我们坚持绿色低碳发展理念，通过技术创新和管理优化，持续降低生产过程中的资源消耗和环境影响，推动产品全生命周期的绿色化、低碳化，为国家“双碳”目标贡献力量。

在社会维度，我们秉持“以人为本”的理念，保障员工权益，促进员工发展，关注供应链责任，提升产品质量和客户服务水平，积极参与社区建设，实现企业与社会的和谐共生。

在治理维度，我们坚持诚信合规经营，完善公司治理结构，健全内控机制，强化风险防控，保护知识产权，推动技术创新，确保企业稳健发展。

战略维度	核心理念	主要举措	对应 SDGs 目标
环境责任	绿色低碳发展	节能减排、资源循环利用、 清洁生产	SDG7 清洁能源、SDG13 气候行动



社会责任	以人为本、共创共享	员工权益保障、职业发展、 产品质量提升	SDG8 体面工作和经济增长、SDG12 负责任消费和生产
公司治理	诚信合规、创新驱动	完善治理结构、风险管控、 技术创新	SDG9 产业创新和基础设施、SDG16 和平正义与强大机构

华泰电气将继续深化 ESG 管理，将 ESG 理念融入企业文化和业务运营的各个环节，推动企业高质量发展，为实现经济、环境和社会的可持续发展贡献力量。

## 1.2 ESG 管理架构

为确保 ESG 战略的有效实施，华泰电气建立了自上而下的 ESG 管理架构，明确各层级职责，形成协同高效的 ESG 管理体系。我们的 ESG 管理架构由决策层、管理层和执行层三个层级组成，确保 ESG 理念贯穿企业经营管理的各个环节。

决策层由董事长直接领导，负责制定公司 ESG 战略方向，审议重大 ESG 事项，确保 ESG 战略与企业整体发展战略的一致性。管理层由总经理牵头，各职能部门负责人组成 ESG 工作小组，负责 ESG 战略的具体实施和日常管理。执行层由各部门 ESG 专员组成，负责 ESG 相关数据收集、分析和报告，以及具体 ESG 项目的实施和推进。

我们建立了定期汇报和评估机制，ESG 工作小组每季度向决策层汇报 ESG 工作进展，每年进行一次全面的 ESG 绩效评估，确保 ESG 管理的持续改进和提升。

管理层级	组成人员	主要职责
决策层	董事长、总经理	制定 ESG 战略方向，审议重大 ESG 事项，确保资源投入
管理层	各职能部门负责人组成的 ESG 工作小	制定 ESG 管理制度，组织实施 ESG 项



	组	目，监督 ESG 绩效
执行层	各部门 ESG 专员	收集 ESG 数据，实施 ESG 项目，提出改进建议

华泰电气的 ESG 管理架构充分体现了"自上而下"的战略引领和"自下而上"的实践创新相结合的特点，确保 ESG 理念能够真正融入企业文化和业务运营的各个环节。我们将持续优化 ESG 管理架构，提升 ESG 管理效能，推动企业可持续发展。

### 1.3 ESG 政策与制度建设

华泰电气高度重视 ESG 政策与制度建设，积极响应《关于构建现代环境治理体系的指导意见》《关于构建和谐劳动关系的意见》等国家政策要求，建立了系统完善的 ESG 管理制度体系，为 ESG 管理提供制度保障。

在环境管理方面，我们制定了《环境管理手册》《能源管理制度》《废弃物管理规定》等制度，明确环境管理责任，规范环境管理流程，推动环境绩效持续改进。我们严格遵循 ISO14001 环境管理体系标准，建立了全面的环境管理体系，并通过了第三方认证。

在社会责任方面，我们制定了《员工权益保障制度》《职业健康安全管理规定》《供应商管理办法》《产品质量管理规定》等制度，保障员工权益，促进员工发展，加强供应链管理，提升产品质量和客户服务水平。我们通过了 OHSAS18001 职业健康与安全管理体系认证，确保员工健康安全。

在公司治理方面，我们制定了《公司章程》《内部控制制度》《风险管理规定》《反舞弊管理制度》《知识产权管理制度》等制度，完善公司治理结构，健全内控机制，强化风险防控，保护知识产权，推动技术创新。



管理领域	主要制度	实施情况
环境管理	《环境管理手册》《能源管理制度》 《废弃物管理规定》	已建立并有效实施，通过 ISO14001 认证
社会责任	《员工权益保障制度》《职业健康安全管理制度》 《供应商管理办法》	已建立并有效实施，通过 OHSAS18001 认证
公司治理	《公司章程》《内部控制制度》《风险管理 管理办法》《反舞弊管理制度》	已建立并有效实施，定期评估和更新

华泰电气将持续完善 ESG 政策与制度建设，根据国家政策要求和行业发展趋势，及时更新和优化 ESG 管理制度，提升 ESG 管理水平，推动企业可持续发展。

## 1.4 利益相关方沟通

华泰电气深知，有效的利益相关方沟通是 ESG 管理的重要组成部分。我们识别了股东/投资者、员工、客户、供应商、政府/监管机构、社区/公众等主要利益相关方，建立了多元化的沟通渠道，及时了解和回应各利益相关方的期望和诉求，构建和谐共赢的关系。

我们定期开展利益相关方满意度调查，收集各利益相关方的意见和建议，并将调查结果纳入 ESG 管理改进计划，持续提升 ESG 管理水平。同时，我们积极参与行业交流活动，分享 ESG 管理经验，推动行业可持续发展。

利益相关方	关注重点	沟通方式与回应措施
股东/投资者	公司治理、经营业绩、投资回报、风险管控	股东大会、定期报告、投资者交流会；完善治理结构，提升经营效益
员工	权益保障、职业发展、健康安全、工作环境	职工代表大会、员工满意度调查、培训发展项目；优化薪酬福利，拓展发展通道
客户	产品质量、服务水平、技术创新、价格合理	客户满意度调查、服务热线、技术交流会；提升产品质量，优化服务流程
供应商	公平合作、互利共赢、长期稳定、共	供应商评估、供应商会议、合作交



	同发展	流；公平采购，能力建设，共同成长
政府/监管机构	合规经营、依法纳税、促进就业、支持地方发展	政策咨询、工作汇报、专项检查；严格遵守法律法规，积极响应政策要求
社区/公众	环境保护、社区参与、公益事业、信息透明	社区活动、公益项目、信息公开；减少环境影响，参与社区建设

通过有效的利益相关方沟通，华泰电气不断优化 ESG 管理策略，提升 ESG 绩效，实现与各利益相关方的和谐共赢，推动企业可持续发展。

## 1.5 实质性议题管理

实质性议题管理是华泰电气 ESG 管理的核心环节。我们参考《可持续发展报告标准》(GRI Standards)和《电力行业 ESG 信息披露指引》等标准，结合公司战略和业务特点，建立了系统的实质性议题识别和评估机制，确保 ESG 管理聚焦于对企业和利益相关方最重要的议题。

我们的实质性议题管理流程包括四个步骤：议题识别、议题评估、议题排序和议题审核。在议题识别阶段，我们通过政策分析、行业研究、标杆对标和利益相关方调研等方式，全面识别潜在的 ESG 议题。在议题评估阶段，我们从“对企业发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，对识别出的议题进行评估。在议题排序阶段，我们根据评估结果，将议题划分为高度重要、中度重要和一般重要三个层级。在议题审核阶段，我们由 ESG 工作小组和决策层共同审核议题评估结果，确保评估的准确性和全面性。

通过实质性议题分析，我们识别出了对华泰电气和利益相关方最重要的 ESG 议题，包括：



高度重要议题：产品质量与安全、技术创新与知识产权、能源管理与碳排放、员工健康与安全、合规经营与商业道德。

中度重要议题：资源利用与循环经济、供应链管理、员工权益与发展、风险管理、信息披露与透明度。

一般重要议题：生物多样性保护、社区参与和公益、行业合作与发展。

我们将实质性议题分析结果作为 ESG 战略制定和管理改进的重要依据，重点关注高度重要议题，同时兼顾中度重要和一般重要议题，确保 ESG 管理的全面性和有效性。我们定期更新实质性议题分析，及时调整 ESG 管理重点，适应内外部环境变化。

华泰电气将继续完善实质性议题管理机制，提升 ESG 管理的针对性和有效性，推动企业可持续发展。



## 第二章：环境责任与清洁生产

### 2.1 环境管理体系

华泰电气高度重视环境管理，积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《工业领域碳达峰实施方案》等国家政策要求，建立了系统完善的环境管理体系，推动企业绿色低碳发展。

我们严格遵循 ISO14001 环境管理体系标准，构建了全面的环境管理体系，并通过了第三方认证。我们制定了《环境管理手册》《环境目标管理程序》《环境因素识别与评价程序》等环境管理制度，明确环境管理责任，规范环境管理流程，推动环境绩效持续改进。

我们建立了环境管理组织架构，由总经理担任环境管理第一责任人，各部门负责人组成环境管理小组，负责环境管理制度的实施和监督。我们设立了专职环保管理人员，负责日常环境管理工作，确保环境管理制度的有效落实。

我们定期开展环境风险评估，识别环境风险点，制定预防和应对措施，降低环境风险。我们建立了环境监测体系，定期监测废气、废水、噪声等环境指标，确保达标排放。我们还定期开展环境管理体系内部审核和管理评审，持续改进环境管理体系的有效性。

ISO14001 环境管理体系认证情况	内容说明
认证机构	中国质量认证中心
认证范围	低压成套设备、配电箱、电缆分支箱等产品的设计、生产和服务
认证有效期	2023年6月至2026年6月
年度审核情况	2024年审核通过，无重大不符合项



华泰电气将持续完善环境管理体系，提升环境管理水平，推动企业绿色低碳发展，为建设美丽中国贡献力量。

## 2.2 应对气候变化战略

华泰电气深刻认识到气候变化对全球可持续发展的重大挑战，积极响应《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和《电力行业碳达峰实施方案》等国家政策要求，制定了系统的应对气候变化战略，推动企业低碳转型和绿色发展。

我们的应对气候变化战略以“减缓”和“适应”为两大核心，通过技术创新、管理优化和产品升级，降低温室气体排放，提升气候韧性，为国家“双碳”目标贡献力量。

在减缓气候变化方面，我们采取了一系列措施：一是优化能源结构，增加清洁能源使用比例，2024年清洁能源使用量达15.6万千瓦时；二是提升能源效率，推广节能技术和设备，降低能源消耗；三是优化生产工艺，减少生产过程中的温室气体排放；四是开发低碳产品，降低产品全生命周期的碳足迹。

在适应气候变化方面，我们也采取了积极措施：一是开展气候风险评估，识别气候变化对企业运营的潜在影响；二是制定气候适应计划，提升企业应对极端天气事件的能力；三是加强供应链气候韧性建设，降低供应链中断风险；四是开发适应气候变化的产品和解决方案，满足市场需求。

我们建立了气候变化管理组织架构，由总经理牵头，各部门负责人组成气候变化管理小组，负责气候变化战略的制定和实施。我们定期评估气候变化战略的实施效果，及时调整和优化战略措施，确保战略目标的实现。



华泰电气将继续完善应对气候变化战略，加强气候变化管理，推动企业低碳转型和绿色发展，为全球气候治理贡献力量。

## 2.3 碳排放管理

华泰电气积极响应《工业领域碳达峰实施方案》和《企业温室气体排放核算方法与报告指南》等政策要求，建立了系统的碳排放管理体系，推动企业低碳发展。

我们按照温室气体核算体系（GHG Protocol）的要求，对企业碳排放进行全面核算，覆盖范围1（直接排放）、范围2（能源间接排放）和范围3（价值链排放）。我们建立了碳排放数据收集和管理系统，确保碳排放数据的准确性和完整性。

我们制定了碳减排目标和路径，通过技术创新、管理优化和产品升级，持续降低碳排放强度。我们实施了一系列碳减排措施，包括优化能源结构、提升能源效率、改进生产工艺、开发低碳产品等，取得了显著的碳减排效果。

2024年，我们的碳排放情况如下：

碳排放类别	排放量(吨 CO <sub>2</sub> e)	占比	主要排放源
范围1排放	28.4	1.3%	汽油消耗
范围2排放	896.2	41.3%	电力消耗
范围3排放	1245.8	57.4%	价值链活动
温室气体排放总量	2170.4	100%	-

我们积极探索碳管理创新实践，开展了产品碳足迹评估，识别产品全生命周期的碳排放热点，为产品低碳设计提供依据。我们还积极参与行业碳减排交流活动，分享碳管理经验，推动行业低碳发展。



华泰电气将持续完善碳排放管理体系，提升碳管理水平，推动企业低碳转型和绿色发展，为国家“双碳”目标贡献力量。

## 2.4 资源与能源管理

华泰电气积极响应《“十四五”节能减排综合工作方案》和《工业节能监察办法》等政策要求，建立了系统的资源与能源管理体系，推动资源节约和循环利用，提升能源利用效率，降低资源消耗和环境影响。

我们制定了《能源管理制度》《水资源管理规定》《废弃物管理规定》等管理制度，明确资源与能源管理责任，规范管理流程，推动资源与能源绩效持续改进。我们建立了资源与能源管理组织架构，由总经理担任第一责任人，各部门负责人组成管理小组，负责资源与能源管理制度的实施和监督。

在能源管理方面，我们实施了一系列节能措施，包括优化生产工艺、更新节能设备、加强能源计量和监测、推广节能技术等，持续提升能源利用效率。2024年，公司综合能耗为192.5吨标煤，较上年同期下降5.2%；电力消耗155.8万千瓦时，清洁能源使用量15.6万千瓦时。

在水资源管理方面，我们实施了节水改造和水循环利用项目，提高水资源利用效率，降低新水消耗。2024年，公司新水消耗量为0.224万吨，中水回用率达10.0%。

在废弃物管理方面，我们实施了废弃物分类管理和资源化利用，降低废弃物产生量，提高回收利用率。2024年，公司一般固废产生量35.2吨，危险废物产生量1.8吨，废弃物回收利用率达80.0%。



资源类别	消耗量	同比变化	主要节约措施
综合能耗	192.5 吨标煤	-5.2%	优化生产工艺，更新节能设备
电力消耗	155.8 万千瓦时	-4.8%	推广 LED 照明，优化用电管理
新水消耗	0.224 万吨	-6.3%	实施节水改造，提高水循环利用率
废弃物产生	37.0 吨	-7.5%	优化生产工艺，减少废弃物产生

华泰电气将持续完善资源与能源管理体系，提升资源与能源利用效率，推动企业绿色低碳发展，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。

## 2.5 污染防治与生态保护

华泰电气积极响应《“十四五”生态环境保护规划》和《工业污染防治技术政策》等政策要求，建立了系统的污染防治和生态保护管理体系，推动污染物减排和生态环境保护，降低企业生产经营对环境的影响。

我们制定了《污染防治管理制度》《环境应急预案》等管理制度，明确污染防治责任，规范管理流程，推动污染防治绩效持续改进。我们建立了污染防治组织架构，由总经理担任第一责任人，各部门负责人组成管理小组，负责污染防治制度的实施和监督。

在废气管理方面，我们安装了高效除尘设备和废气处理装置，确保废气达标排放。2024 年，公司废气排放指标全部达标，颗粒物(PM)排放量 0.15 吨，二氧化硫(SO<sub>2</sub>)排放量 0.08 吨，氮氧化物(NO<sub>x</sub>)排放量 0.24 吨。



在废水管理方面，我们建立了废水处理系统，对生产废水和生活污水进行处理，确保废水达标排放。2024年，公司废水排放量0.179万吨，化学需氧量(COD)排放量0.18吨，废水达标排放率100%。

在固废管理方面，我们实施了固废分类管理和资源化利用，对危险废物进行规范化管理和处置。2024年，公司一般固废产生量35.2吨，危险废物产生量1.8吨，危险废物处理率100%。

在生态保护方面，我们积极开展厂区绿化和生态建设，提升厂区生态环境质量。我们还积极参与当地生态保护活动，支持生物多样性保护，履行企业生态责任。

污染物类别	排放量	达标情况	主要防治措施
废气	颗粒物 0.15 吨，SO <sub>2</sub> 0.08 吨，NO <sub>x</sub> 0.24 吨	全部达标	安装高效除尘设备和废气处理装置
废水	废水量 0.179 万吨，COD 0.18 吨	全部达标	建立废水处理系统，实施清洁生产
固废	一般固废 35.2 吨，危险废物 1.8 吨	合规处置	实施分类管理，规范危废处置
噪声	厂界噪声达标率 100%	全部达标	采用低噪声设备，实施隔声降噪

华泰电气将持续完善污染防治和生态保护管理体系，提升污染防治水平，推动企业绿色发展，为建设美丽中国贡献力量。



## 第三章：社会责任与智能制造

### 3.1 员工权益保障

华泰电气始终将员工视为企业最宝贵的财富，积极响应《劳动法》《劳动合同法》《关于构建和谐劳动关系的意见》等法律法规和政策要求，建立了系统的员工权益保障体系，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

我们严格遵守劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。我们建立了公平、公正的薪酬福利体系，为员工提供具有市场竞争力的薪酬和完善的福利保障。我们依法为员工缴纳社会保险和住房公积金，社保覆盖率 88%，并提供带薪年假、节日福利、健康体检等多项福利。

我们尊重和保障员工的民主权利，建立了职工代表大会制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。我们建立了员工申诉和投诉机制，畅通员工诉求表达渠道，及时解决员工关切的问题。

我们坚持平等雇佣原则，反对任何形式的就业歧视，为不同性别、年龄、民族、宗教信仰的员工提供平等的就业和发展机会。我们特别关注女性员工权益保护，为女性员工提供特殊时期的关爱和保护。

员工结构指标	数据	占比
员工总人数	62 人	100%
男性员工	44 人	71%
女性员工	18 人	29%
本科及专科学历	44 人	71%
大专以下学历	18 人	29%



30岁以下员工	15人	24%
30-50岁员工	42人	68%
50岁以上员工	5人	8%

华泰电气将持续完善员工权益保障体系，提升员工满意度和幸福感，构建和谐劳动关系，为企业可持续发展提供坚实的人才保障。

### 3.2 职业发展与培训

华泰电气高度重视员工职业发展和培训，积极响应《新时代产业工人队伍建设改革方案》和《“十四五”职业技能培训规划》等政策要求，建立了系统的员工发展和培训体系，为员工提供多元化的发展通道和丰富的培训资源，促进员工与企业共同成长。

我们构建了“管理、技术、营销”三大职业发展通道，为不同岗位、不同特长的员工提供清晰的职业发展路径。我们建立了公平、公正的晋升机制，定期开展员工绩效评估和晋升评审，为优秀员工提供晋升机会。

我们制定了系统的培训计划，包括新员工入职培训、岗位技能培训、专业知识培训、管理能力培训等，全面提升员工综合素质和专业能力。我们采用多样化的培训方式，包括内部培训、外部培训、在线学习、导师带教等，满足不同员工的学习需求。

我们建立了培训评估和反馈机制，定期评估培训效果，持续优化培训内容和方式。我们还鼓励员工自主学习和创新，为员工提供学习和创新的平台和资源，激发员工的学习热情和创新活力。

培训指标	数据	说明
员工培训总时长	1512小时	全年累计培训时长



员工人均培训时长	36 小时/人	全员平均培训时长
培训投入金额	10 万元	全年培训费用总额
培训覆盖率	100%	全员培训覆盖
内部讲师人数	8 人	具备培训资质的内部讲师
培训课程数量	25 门	包括线上和线下课程

华泰电气将持续完善员工发展和培训体系，为员工提供更多的发展机会和更丰富的培训资源，促进员工与企业共同成长，为企业可持续发展提供强大的人才支撑。

### 3.3 健康安全管理

华泰电气始终将员工健康安全放在首位，积极响应《安全生产法》《职业病防治法》《安全生产“十四五”规划》等法律法规和政策要求，建立了系统的健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。

我们严格遵循 OHSAS18001 职业健康与安全管理体系标准，构建了全面的健康安全管理体系，并通过了第三方认证。我们制定了《安全生产管理制度》《职业健康管理制度》《安全事故应急预案》等管理制度，明确健康安全管理责任，规范管理流程，推动健康安全绩效持续改进。

我们建立了健康安全管理组织架构，由总经理担任第一责任人，各部门负责人组成安全生产委员会，负责健康安全管理体系的实施和监督。我们设立了专职安全管理人员，负责日常安全管理工作，确保安全管理体系的有效落实。



我们定期开展安全风险评估，识别安全风险点，制定预防和控制措施，降低安全风险。我们建立了安全检查机制，定期开展安全检查，及时发现和整改安全隐患。我们还定期开展安全培训和演练，提升员工安全意识和应急处置能力。

在职业健康方面，我们定期开展职业病危害因素检测，为员工提供必要的劳动防护用品，定期组织员工健康体检，建立员工健康档案，关注员工身心健康。

安全健康指标	数据	说明
安全生产投入	20 万元	全年安全生产费用总额
工亡人数	0 人	全年无工亡事故
工伤率	0 件/百万工时	全年无工伤事故
工伤人数	0 人	全年无工伤人员
职业病新增病例	0 例	全年无新增职业病
安全培训覆盖率	100%	全员安全培训覆盖
安全检查次数	24 次	每月 2 次安全检查

华泰电气将持续完善健康安全管理体系，提升健康安全管理水平，为员工创造更加安全、健康的工作环境，实现安全生产和健康发展的统一。

### 3.4 供应链责任

华泰电气深知供应链管理对企业可持续发展的重要性，积极响应《关于促进供应链创新与应用的指导意见》和《绿色供应链管理企业评价指标体系》等政策要求，建立了系统的供应链责任管理体系，推动供应链可持续发展。

我们制定了《供应商管理办法》《供应商行为准则》《采购管理制度》等管理制度，明确供应链责任管理要求，规范管理流程，推动供应链责任绩效持续改进。我们建立了供应链



责任管理组织架构，由采购部门牵头，各相关部门参与，负责供应链责任管理制度的实施和监督。

我们建立了严格的供应商准入和评估机制，将环境、社会责任、质量、成本等因素纳入供应商评估体系，优先选择具有良好 ESG 表现的供应商。我们定期开展供应商评估和审核，对供应商的 ESG 表现进行全面评价，促进供应商持续改进。

我们积极推动绿色采购，优先采购环保节能产品，降低采购活动的环境影响。我们支持本地采购，促进当地经济发展，降低物流运输的环境影响。我们还积极开展供应商能力建设，为供应商提供 ESG 培训和技术支持，提升供应链整体 ESG 水平。

供应链管理指标	数据	说明
供应商总数量	20 家	合作的供应商总数
国内供应商数量	20 家	全部为国内供应商
本地供应商数量	3 家	河南省内供应商
供应商 ESG 评估覆盖率	100%	全部供应商进行 ESG 评估
供应商现场审核比例	50%	对重要供应商进行现场审核
绿色采购比例	60%	环保节能产品采购比例
供应商培训次数	4 次	全年供应商培训活动次数

华泰电气将持续完善供应链责任管理体系，提升供应链责任管理水平，推动供应链可持续发展，构建责任共担、价值共创的供应链生态。

### 3.5 产品质量与客户服务

华泰电气始终将产品质量和客户服务作为企业发展的生命线，积极响应《质量发展纲要》和《关于推进质量强国建设的指导意见》等政策要求，建立了系统的质量管理和客户服务体系，为客户提供高质量的产品和优质的服务。



我们严格遵循 ISO9001 质量管理体系标准，构建了全面的质量管理体系，并通过了第三方认证。我们制定了《质量管理手册》《产品质量控制程序》《客户服务管理制度》等管理制度，明确质量管理和客户服务责任，规范管理流程，推动质量和服务绩效持续改进。

我们建立了质量管理组织架构，由总经理担任质量管理第一责任人，各部门负责人组成质量管理委员会，负责质量管理制度的实施和监督。我们设立了专职质量管理人员，负责日常质量管理工作，确保质量管理制度的有效落实。

我们实施全过程质量控制，从原材料采购、生产制造到产品检验、售后服务的各个环节，严格把控质量关口，确保产品质量稳定可靠。我们建立了完善的产品检测体系，配备了先进的检测设备，对产品进行全面检测，确保产品符合国家标准和客户要求。

在客户服务方面，我们建立了客户服务团队，为客户提供专业、高效的服务。我们建立了客户满意度调查机制，定期收集客户反馈，持续改进产品和服务。我们还建立了客户投诉处理机制，及时响应和解决客户问题，提升客户满意度。

产品质量与客户服务指标	数据	说明
产品合格率	99.99%	产品出厂检验合格率
客户满意度	99.99%	客户满意度调查结果
客户投诉次数	3次	全年客户投诉总次数
客户投诉解决率	100%	客户投诉及时解决率
产品相关纠纷数量	0次	全年无产品相关纠纷
产品召回次数	0次	全年无产品召回事件
客户服务响应时间	2小时内	客户服务平均响应时间
售后服务满意度	98%	售后服务满意度调查结果

华泰电气将持续完善质量管理和客户服务体系，提升产品质量和服务水平，为客户创造更大价值，实现企业与客户的共赢发展。



## 第四章：公司治理与制造合规

### 4.1 治理结构与决策机制

华泰电气高度重视公司治理，积极响应《公司法》《关于进一步完善中小企业公司治理结构的指导意见》等法律法规和政策要求，建立了规范的治理结构和科学的决策机制，确保企业合规经营、稳健发展。

我们建立了以董事会为核心的公司治理结构，明确了董事会、监事会和管理层的职责权限和工作规程，形成了权责明确、运作规范的治理机制。董事会由 2 名董事组成，负责公司重大决策和战略规划；监事会由 2 名监事组成，负责对董事会和管理层的监督；管理层负责公司日常经营管理，执行董事会决策。

我们制定了《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等治理制度，规范公司治理行为，提升治理效能。我们建立了科学的决策机制，重大决策经过充分调研和论证，确保决策的科学性和有效性。

我们高度重视股东权益保护，建立了股东大会制度，保障股东的知情权、参与权和表决权。我们定期召开股东大会，就公司重大事项征求股东意见，确保股东权益得到充分保障。

我们还建立了信息披露机制，及时、准确、完整地披露公司信息，确保信息透明度，增强公司治理的透明度和公信力。

公司治理指标	数据	说明
董事会规模	2 人	董事会成员总数
独立董事人数及比例	1 人，50%	独立董事占比



监事会规模	2人	监事会成员总数
董事会会议次数	12次/年	全年董事会会议次数
股东大会次数	2次/年	全年股东大会次数
重大决策事项数量	15项	全年重大决策事项数量
信息披露次数	4次	全年信息披露次数
治理制度更新次数	2次	全年治理制度更新次数

华泰电气将持续完善公司治理结构和决策机制，提升治理水平，推动企业规范化、专业化、现代化发展，为企业可持续发展提供坚实的治理保障。

## 4.2 风险管理体系

华泰电气深知风险管理对企业可持续发展的重要性，积极响应《企业内部控制基本规范》和《企业风险管理指引》等政策要求，建立了系统的风险管理体系，全面识别、评估和应对各类风险，确保企业稳健经营和可持续发展。

我们制定了《风险管理办法》《内部控制制度》《风险应急预案》等管理制度，明确风险管理责任，规范管理流程，推动风险管理绩效持续改进。我们建立了风险管理组织架构，由董事会负责风险管理战略和重大风险决策，管理层负责风险管理的具体实施，各部门负责本部门的风险识别、评估和应对。

我们建立了全面风险管理机制，定期开展风险识别和评估，制定风险应对措施，降低风险发生的可能性和影响程度。我们重点关注战略风险、市场风险、运营风险、财务风险、合规风险和 ESG 风险等关键风险领域，制定了针对性的风险管理策略和措施。



我们建立了风险预警机制，设置风险预警指标，定期监测和分析风险变化情况，及时发现和应对潜在风险。我们还建立了风险应急机制，制定了各类风险应急预案，定期开展应急演练，提升风险应对能力。

我们高度重视 ESG 风险管理，将环境风险、社会风险和治理风险纳入全面风险管理体系，定期评估 ESG 风险，制定应对措施，降低 ESG 风险对企业的影响。

华泰电气将持续完善风险管理体系，提升风险管理水平，增强企业风险抵御能力，为企业可持续发展提供有力保障。

### 4.3 商业道德与反腐

华泰电气始终将诚信经营作为企业的核心价值观，积极响应《反不正当竞争法》《关于进一步推进廉政建设的意见》等法律法规和政策要求，建立了系统的商业道德和反腐败管理体系，推动企业合规经营和健康发展。

商业道德是企业可持续发展的基石。我们制定了《商业道德行为准则》《反舞弊管理制度》《举报投诉管理办法》等管理制度，明确商业道德和反腐败要求，规范管理流程，推动商业道德和反腐败绩效持续改进。我们建立了商业道德和反腐败管理组织架构，由董事长直接领导，各部门负责人参与，形成全员参与的管理机制。

我们高度重视商业道德培训和宣传，定期开展商业道德和反腐败培训，提升员工的道德意识和合规意识。我们建立了商业道德评估机制，定期评估企业商业道德状况，及时发现和解决问题。我们还建立了举报投诉机制，设立举报热线和邮箱，鼓励员工和外部利益相关方举报违反商业道德和腐败行为。



我们严格遵守商业道德和反腐败要求，坚决反对商业贿赂、不正当竞争、内幕交易等违法违规行为。我们在业务开展过程中，坚持公平竞争、诚实守信、互利共赢的原则，与客户、供应商和其他合作伙伴建立长期稳定的合作关系。

2024年，公司未发生任何腐败事件和贪污诉讼案件，反腐败培训覆盖率达100%，举报事件处理率100%，商业道德和反腐败工作取得了显著成效。

华泰电气将持续完善商业道德和反腐败管理体系，提升商业道德和反腐败管理水平，推动企业合规经营和健康发展，为构建诚信商业环境贡献力量。

#### **4.4 信息披露与透明度**

华泰电气高度重视信息披露和透明度建设，积极响应《企业信息公示暂行条例》和《关于加强企业信息披露工作的指导意见》等政策要求，建立了系统的信息披露管理体系，提升企业透明度和公信力。

信息披露是企业与利益相关方沟通的重要桥梁，也是企业透明度的重要体现。我们制定了《信息披露管理制度》《信息保密管理制度》等管理制度，明确信息披露责任，规范披露流程，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。我们建立了信息披露管理组织架构，由董事会负责信息披露战略和重大信息披露决策，管理层负责信息披露的具体实施，各部门负责本部门信息的收集和报送。

我们建立了多元化的信息披露渠道，包括公司网站、年度报告、ESG报告、新闻发布会等，全面披露公司财务信息、经营信息、ESG信息等重要信息，满足不同利益相关方的信息



需求。我们特别重视 ESG 信息披露，定期发布 ESG 报告，全面披露公司在环境、社会和治理方面的表现和进展。

我们建立了信息披露质量控制机制，对披露信息进行严格审核，确保信息的真实性、准确性和完整性。我们还建立了信息披露评估机制，定期评估信息披露效果，持续改进信息披露工作。

我们高度重视利益相关方反馈，通过多种渠道收集利益相关方对信息披露的意见和建议，不断优化信息披露内容和方式，提升信息披露的针对性和有效性。

华泰电气将持续完善信息披露管理体系，提升信息披露水平和透明度，增强企业公信力，为构建开放透明的企业形象贡献力量。

#### **4.5 知识产权管理与技术创新**

华泰电气高度重视知识产权管理和技术创新，积极响应《知识产权强国建设纲要》和《“十四五”国家知识产权保护和运用规划》等政策要求，建立了系统的知识产权管理和技术创新体系，增强企业核心竞争力和可持续发展能力。

我们制定了《知识产权管理制度》《研发管理制度》《技术创新激励制度》等管理制度，明确知识产权管理和技术创新责任，规范管理流程，推动知识产权管理和技术创新绩效持续改进。我们建立了知识产权管理和技术创新组织架构，由技术部门牵头，各相关部门参与，形成协同创新的管理机制。

我们高度重视知识产权保护，建立了知识产权申请、维护和保护机制，积极申请专利、商标、软件著作权等知识产权，构建企业知识产权保护体系。我们定期开展知识产权培训，



提升员工知识产权意识和保护能力。我们还建立了知识产权风险防控机制，定期开展知识产权风险评估，防范知识产权侵权风险。

我们大力推动技术创新，建立了技术创新平台，为创新活动提供资源和支持。我们加大研发投入，2024年研发投入201.37万元，占营业收入的3.23%。我们建立了技术创新激励机制，鼓励员工积极参与技术创新，提出创新建议和解决方案。我们还积极开展产学研合作，与高校、科研院所建立合作关系，共同推动技术创新和成果转化。

研发创新指标	数据	说明
研发投入	201.37 万元	全年研发费用总额
研发投入占营收比	3.23%	研发投入占营业收入比例
研发人员数量	15 人	专职研发人员数量
研发人员占比	24.2%	研发人员占员工总数比例
专利申请数量	5 项	全年专利申请数量
专利授权数量	3 项	全年专利授权数量
软件著作权数量	2 项	全年软件著作权登记数量
技术创新项目数量	8 项	全年技术创新项目数量

华泰电气将持续完善知识产权管理和技术创新体系，提升知识产权管理和技术创新水平，增强企业核心竞争力，为企业可持续发展提供强大的技术支撑。

## 未来规划与可持续发展承诺

华泰电气科技（河南）有限公司将继续秉持“科技赋能电力，智造引领未来”的企业使命，深入贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，全面提升 ESG 管理水平，推动企业高质量可持续发展。我们制定了系统的可持续发展规划，明确了未来发展目标和路径，为企业可持续发展指明了方向。



## 环境责任领域

我们将持续完善环境管理体系，提升环境管理水平，推动企业绿色低碳发展。具体而言，我们计划：

一是深化碳排放管理，制定碳减排路线图，到 2026 年，碳排放强度较 2024 年降低 15%，为国家“双碳”目标贡献力量。

二是优化能源结构，提升能源效率，到 2026 年，清洁能源使用比例提高到 30%，单位产值能耗降低 10%。

三是推进资源循环利用，到 2026 年，废弃物回收利用率提高到 90%，水资源循环利用率提高到 30%。

四是加强环境风险管理，完善环境应急机制，确保环境安全，实现环保合规率 100%。

五是推动产品全生命周期绿色化，开发更多节能环保产品，降低产品环境影响，提升产品环境友好性。

## 社会责任领域

我们将持续完善社会责任管理体系，提升社会责任管理水平，推动企业与社会和谐发展。具体而言，我们计划：

一是加强员工权益保障，完善薪酬福利体系，提升员工满意度和幸福感，到 2026 年，员工满意度达到 95%以上。



二是深化员工发展和培训，建立多元化的职业发展通道，提供丰富的培训资源，到2026年，员工人均培训时长达到50小时/年。

三是提升健康安全管理，强化安全生产责任，完善职业健康保障，确保员工健康安全，实现安全生产零事故。

四是加强供应链责任管理，推动供应商ESG表现提升，到2026年，供应商ESG评估覆盖率达到100%，高风险供应商现场审核率达到100%。

五是提升产品质量和客户服务，增强客户满意度和忠诚度，到2026年，产品合格率达到99.99%，客户满意度达到98%以上。

## 公司治理领域

我们将持续完善公司治理结构和机制，提升治理水平，推动企业规范化、专业化、现代化发展。具体而言，我们计划：

一是优化治理结构，完善决策机制，提升治理效能，确保企业合规经营、稳健发展。

二是强化风险管理，建立全面风险管理体系，提升风险识别、评估和应对能力，增强企业风险抵御能力。

三是深化商业道德和反腐败管理，强化诚信经营理念，确保企业合规运营，维护良好商业环境。

四是提升信息披露和透明度，完善信息披露机制，增强企业公信力和透明度，满足利益相关方信息需求。



五是加强知识产权管理和技术创新，到 2026 年，研发投入占营业收入比例提高到 5%，专利申请数量年均增长 20%，增强企业核心竞争力。

## ESG 管理提升路径

为实现上述目标，我们将采取以下措施提升 ESG 管理水平：

一是强化 ESG 管理组织保障，完善 ESG 管理架构，明确各层级职责，确保 ESG 战略有效实施。

二是完善 ESG 政策与制度建设，根据国家政策要求和行业发展趋势，及时更新和优化 ESG 管理制度。

三是深化利益相关方沟通，建立多元化的沟通渠道，及时了解和回应各利益相关方的期望和诉求。

四是优化实质性议题管理，定期更新实质性议题分析，及时调整 ESG 管理重点，适应内外部环境变化。

五是加强 ESG 信息披露，定期发布 ESG 报告，全面披露公司在环境、社会和治理方面的表现和进展。

六是推动 ESG 与业务融合，将 ESG 理念融入企业文化和业务运营的各个环节，实现 ESG 与业务的协同发展。

## 电气设备行业可持续发展趋势与企业响应



面对电气设备行业的可持续发展趋势，华泰电气将积极响应，抓住机遇，应对挑战，推动企业可持续发展。

一是数字化、智能化转型。随着数字经济的发展和智能制造的推进，电气设备行业正加速数字化、智能化转型。华泰电气将加大数字技术和智能技术应用，推动生产制造、经营管理和服务模式的数字化、智能化升级，提升企业核心竞争力。

二是绿色低碳发展。在“双碳”目标背景下，电气设备行业正加速绿色低碳转型。华泰电气将持续推进清洁生产和节能减排，开发更多节能环保产品，降低产品全生命周期的碳足迹，为行业绿色低碳发展贡献力量。

三是新型电力系统建设。随着能源转型的深入推进，以新能源为主体的新型电力系统建设正加速推进。华泰电气将积极参与新型电力系统建设，开发适应新型电力系统需求的产品和解决方案，为能源绿色转型贡献力量。

四是产业链协同发展。在全球产业链重构背景下，电气设备行业正加强产业链协同发展。华泰电气将深化与上下游企业的合作，构建协同创新、互利共赢的产业生态，增强产业链韧性和竞争力。

华泰电气将以此次 ESG 报告发布为契机，进一步深化 ESG 管理，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常经营管理，推动企业高质量可持续发展，为建设美丽中国、实现碳达峰碳中和目标贡献力量。



## 附录一：政策参考清单

### 国家层面政策法规

1. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021年10月）
2. 《“十四五”节能减排综合工作方案》（2021年12月）
3. 《“十四五”生态环境保护规划》（2021年11月）
4. 《电力行业碳达峰实施方案》（2022年8月）
5. 《工业领域碳达峰实施方案》（2022年8月）
6. 《企业温室气体排放核算方法与报告指南》（2022年6月）
7. 《工业节能监察办法》（2022年1月）
8. 《工业污染防治技术政策》（2021年5月）
9. 《关于构建现代环境治理体系的指导意见》（2020年3月）
10. 《新时代产业工人队伍建设改革方案》（2017年2月）
11. 《“十四五”职业技能培训规划》（2021年10月）
12. 《关于构建和谐劳动关系的意见》（2015年3月）
13. 《安全生产“十四五”规划》（2021年8月）



14. 《关于促进供应链创新与应用的指导意见》（2017年10月）

15. 《关于推进质量强国建设的指导意见》（2022年9月）

## 行业标准与指南

1. 《绿色制造体系评价通则》（GB/T 36132-2018）

2. 《工业企业环境绩效评价指标体系》（HJ 2146-2018）

3. 《绿色供应链管理企业评价指标体系》（GB/T 39257-2020）

4. 《电力行业 ESG 信息披露指引》（2023年版）

5. 《配电开关控制设备制造业绿色工厂评价要求》（T/CEEIA 380-2019）

6. 《电气设备制造业清洁生产评价指标体系》（2021年版）

7. 《电气设备制造业碳排放核算方法》（2022年版）

8. 《电气设备制造业安全生产标准化规范》（2020年版）

9. 《电气设备制造业职业健康安全管理规范》（2021年版）

10. 《电气设备制造业质量管理体系实施指南》（2022年版）

## 2024年新发布政策

1. 《关于加快推进工业领域数字化绿色化协同转型的指导意见》（2024年2月）

2. 《关于推进制造业数字化转型和智能化升级的指导意见》（2024年3月）



3. 《关于加强企业 ESG 信息披露工作的指导意见》（2024 年 4 月）
4. 《关于促进新型电力系统建设的实施方案》（2024 年 5 月）
5. 《关于加强工业领域生物多样性保护的指导意见》（2024 年 6 月）



## 附录二：ESG 关键绩效指标体系

华泰电气科技（河南）有限公司 ESG 关键绩效指标体系涵盖环境、社会和治理三大领域，全面反映公司 ESG 管理水平和绩效表现。

### 环境绩效指标

#### 1. 能源与气候变化

- 综合能耗（吨标煤）
- 单位产值能耗（吨标煤/万元）
- 电力消耗量（万千瓦时）
- 清洁能源使用量（万千瓦时）
- 清洁能源使用比例（%）
- 温室气体排放总量（吨 CO<sub>2</sub>e）
- 范围 1 排放量（吨 CO<sub>2</sub>e）
- 范围 2 排放量（吨 CO<sub>2</sub>e）
- 范围 3 排放量（吨 CO<sub>2</sub>e）
- 单位产值碳排放（吨 CO<sub>2</sub>e/万元）

#### 2. 资源利用

- 新水消耗量（万吨）
- 单位产值耗水量（吨/万元）
- 中水回用率（%）



- 包装材料使用量 (吨)
- 包装材料回收率 (%)

### 3. 污染物排放

- 废气排放量 (吨)
- 废水排放量 (万吨)
- 废水达标排放率 (%)
- 一般固废产生量 (吨)
- 危险废物产生量 (吨)
- 废弃物回收利用率 (%)

### 4. 环境管理

- 环保投入 (万元)
- 环保培训覆盖率 (%)
- 环境事故发生数 (次)
- 环保违规次数 (次)
- 环保相关罚款金额 (万元)

## 社会绩效指标

### 1. 员工权益

- 员工总人数 (人)



- 女性员工比例 (%)
- 劳动合同签订率 (%)
- 社保覆盖率 (%)
- 员工流失率 (%)
- 员工满意度 (%)

## 2. 健康安全

- 安全生产投入 (万元)
- 工亡人数 (人)
- 工伤率 (件/百万工时)
- 工伤人数 (人)
- 职业病新增病例数 (例)
- 安全培训覆盖率 (%)
- 安全检查次数 (次)

## 3. 培训发展

- 员工培训总时长 (小时)
- 员工人均培训时长 (小时/人)
- 培训投入金额 (万元)
- 培训覆盖率 (%)
- 内部晋升比例 (%)



#### 4. 产品责任

- 产品合格率 (%)
- 客户满意度 (%)
- 客户投诉次数 (次)
- 客户投诉解决率 (%)
- 产品召回次数 (次)

#### 5. 供应链管理

- 供应商总数量 (家)
- 本地供应商比例 (%)
- 供应商 ESG 评估覆盖率 (%)
- 供应商现场审核比例 (%)
- 绿色采购比例 (%)

### 治理绩效指标

#### 1. 公司治理

- 董事会规模 (人)
- 独立董事比例 (%)
- 董事会会议次数 (次/年)
- 股东大会次数 (次/年)
- 信息披露次数 (次)



## 2. 风险与合规

- 风险评估次数 (次)
- 内部审计次数 (次)
- 合规培训覆盖率 (%)
- 经确认的腐败事件 (件)
- 贪污诉讼案件数量 (件)
- 反腐败培训覆盖率 (%)

## 3. 创新与知识产权

- 研发投入 (万元)
- 研发投入占营收比 (%)
- 研发人员数量 (人)
- 研发人员占比 (%)
- 专利申请数量 (项)
- 专利授权数量 (项)
- 软件著作权数量 (项)
- 技术创新项目数量 (项)



## 附录三：ESG 管理制度框架

华泰电气科技（河南）有限公司建立了系统完善的 ESG 管理制度体系，为 ESG 管理提供制度保障。ESG 管理制度框架涵盖环境、社会和治理三大领域，形成了全面、系统、规范的制度体系。

### 环境管理制度

#### 1. 环境管理总纲

- 《环境管理手册》
- 《环境目标管理程序》
- 《环境因素识别与评价程序》
- 《环境法律法规及其他要求管理程序》

#### 2. 能源与气候变化管理

- 《能源管理制度》
- 《节能减排管理办法》
- 《碳排放管理制度》
- 《清洁能源使用管理规定》

#### 3. 资源利用管理

- 《水资源管理规定》
- 《原材料管理制度》



- 《包装材料管理规定》
- 《资源循环利用管理办法》

#### 4. 污染防治管理

- 《废气管理规定》
- 《废水管理规定》
- 《噪声管理规定》
- 《废弃物管理规定》
- 《危险废物管理办法》
- 《环境应急预案》

## 社会责任制度

### 1. 员工权益管理

- 《员工权益保障制度》
- 《薪酬福利管理制度》
- 《员工关系管理办法》
- 《员工申诉与投诉管理规定》
- 《平等雇佣管理制度》

### 2. 健康安全管理

- 《安全生产管理制度》



- 《职业健康管理制度》
- 《安全检查管理规定》
- 《安全培训管理办法》
- 《安全事故应急预案》

### 3. 培训发展管理

- 《员工培训管理制度》
- 《职业发展通道管理办法》
- 《绩效评估管理制度》
- 《内部晋升管理规定》
- 《人才培养计划》

### 4. 产品责任管理

- 《产品质量管理规定》
- 《客户服务管理制度》
- 《客户满意度调查管理办法》
- 《客户投诉处理规定》
- 《产品召回管理制度》

### 5. 供应链管理

- 《供应商管理办法》
- 《供应商行为准则》



- 《采购管理制度》
- 《供应商评估与审核规定》
- 《绿色采购管理办法》

## 公司治理制度

### 1. 治理结构管理

- 《公司章程》
- 《董事会议事规则》
- 《监事会议事规则》
- 《总经理工作细则》
- 《股东大会制度》

### 2. 风险与合规管理

- 《内部控制制度》
- 《风险管理办法》
- 《合规管理制度》
- 《反舞弊管理制度》
- 《举报投诉管理办法》
- 《商业道德行为准则》

### 3. 信息披露管理



- 《信息披露管理制度》
- 《信息保密管理制度》
- 《利益相关方沟通管理办法》
- 《ESG 报告编制规范》

#### 4. 创新与知识产权管理

- 《知识产权管理制度》
- 《研发管理制度》
- 《技术创新激励制度》
- 《专利管理办法》
- 《商标管理规定》
- 《软件著作权管理办法》

华泰电气将持续完善 ESG 管理制度体系，根据国家政策要求和行业发展趋势，及时更新和优化 ESG 管理制度，为 ESG 管理提供坚实的制度保障。



招投标绿色报告查询平台  
GREEN REPORT INQUIRY PLATFORM FOR BIDDING

积极响应国家“十四五”规划  
践行双碳目标，共筑绿色中国！



报告查询



公示平台